



www.flcgil.it  
e-mail: organizzazione@flcgil.it



www.cislscuola.it  
e-mail: cisl.scuola@cisl.it



www.uilscuola.it  
e-mail: uilscuola@uilscuola.it



www.snals.it  
e-mail: info@snals.it



www.gilda-unams.it  
e-mail: organizzazione@gilda-unams.it

Al Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica

E per cc

Al Ministero dell'Istruzione

Alla Commissione di Garanzia  
sul diritto di sciopero nei servizi pubblici

**Oggetto: Proclamazione dello stato di agitazione nel Comparto Istruzione e Ricerca - settore scuola – avvio delle procedure di raffreddamento e richiesta di esperimento di tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 11 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero sottoscritto in data 2 dicembre 2020 in attuazione della legge 146/90.**

Le scriventi OO.SS. **proclamano lo stato di agitazione nel settore scuola** del comparto Istruzione e Ricerca, con l'astensione da ogni attività aggiuntiva di tutto il personale docente ed ATA, contro l'invasione di campo operata dal Governo con il Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 in materie, salario e carriera, che sono di esclusiva competenza delle parti negoziali e per rivendicare:

- Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
- L'implementazione delle risorse per addvenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA;
- La riduzione del numero di alunni per classe;
- Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
- modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
- modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
- la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23;
- la reintegrazione dell'utilità del 2013;



www.flcgil.it  
e-mail: organizzazione@flcgil.it



www.cisiscuola.it  
e-mail: cisl.scuola@cisl.it



www.uilscuola.it  
e-mail: uilscuola@uilscuola.it



www.snals.it  
e-mail: info@snals.it



www.gilda-unams.it  
e-mail: organizzazione@gilda-unams.it

- la garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
- l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s.2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
- l'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- la revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.

Per quanto sopra esposto, ai sensi dell'art 11 comma 5 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, restiamo in attesa entro 3 giorni lavorativi dal ricevimento della presente della convocazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai fini dell'espletamento del tentativo di conciliazione del conflitto.

Filc CGIL  
Francesco Sinopoli

CISL Scuola  
Ivana Barbacci

UIL Scuola Rua  
Giuseppe Turi

SNALS ConfSal  
Elvira Serafini

GILDA Unams  
Rino Di Meglio

**venerdì 6 maggio, ore 15**

*sempre e solo*

**PER DECRETO**

# **LA SCUOLA NON MERITA TUTTO QUESTO**

**Assemblea online delle RSU  
e di tutto il mondo della scuola  
*con i Segretari Generali***

